

加强自主创新能力 促进企业稳健发展

杨志强

(山西兰花科技创业股份有限公司望云煤矿分公司)

摘要:企业要想实现可持续发展,必须加强企业自主创新能力,加快科技成果转化。本文通过深入分析望云煤矿在技术创新方面存在的不足,提出在“十二五”期间建立和完善技术创新体制,确保企业又好又快发展。

关键词:自主创新;稳健发展;科技队伍

在当前经济全球化,科学技术迅猛发展,产业结构调整步伐加快,市场竞争日趋激烈的大环境下,煤炭企业要想实现长期可持续发展,必须依靠科技进步和劳动者素质的提高。加强企业自主创新能力,加快科技成果转化,着力提高经济增长的质量和效率,全面提高综合竞争实力以确保我矿安全生产稳健快速发展。

我矿由于自主创新体制和机制尚不健全,在技术创新方面总体反映出以下问题:技术装备水平偏低、自主创新能力偏弱、技术引进开发起点不高和技术创新投入不足等。技术创新促进企业发展的动力和支撑作用没有得到很好的体现,加强我矿技术创新任务艰巨而紧迫。

一、完善技术创新体制

“十一五”期间我矿技术创新重点是围绕安全生产,西区水平延深工程、15#煤配采、煤炭洗选加工及环境保护等方面开展工作,积极推广应用新技术、新产品、新工艺来推动企业的技术进步,使企业的技术装备水平和机械化程度不断提高。但在技术创新体制和管理制度方面还存在一定的缺陷,不能充分调动广大工程技术人员积极性、主动性和创造性。

“十二五”期间我们将按照现代企业管理制度要求,建立健全各项管理制度,全面提升技术创新的内在动力。建立和完善技术创新内在激励机制和考核机制,结合企业内部经营考核办法,将技术创新指标纳入考核体系,把技术创新成效、科技投入、科技成果转化、自主知识产权、科技人员的培养使用等作为重要内容,对在推进技术创新工作中做出突出贡献的单位和个人给予特殊奖励。

二、狠抓科技队伍建设

实践证明人才资源是第一资源,只有牢固树立科技兴企和人才强企理念,营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的创新环境,让科技人员充分发挥他们的聪明才智,企业才能在竞争环境中立于不败之地。目前我矿工程技术人员比较紧缺,特别是中、高级职称以上的科技人员占的比例很小,严重阻碍着企业的长远发展。我们要充分发挥现有工程技术人员的作用,大力挖掘科技人员的优势和潜力,建立人才激励和竞争的有效机制。加大科技培训力度,全面提高工程技术人员综合素质,有重点有计划地培养和造就一批急需的高科技人员和中青年科技骨干,培养一批既懂科技又懂经营管理,能够适合市场经济发展的复合型人才,培养一支技术熟练、业务精良的技工队伍。

围绕科技进步的发展主题,营造重视技术创新,追求技术革新的企业文化。制定优惠政

策，鼓励工程技术人员建功立业。对关键技术岗位实行技术津贴，对获得科技成果和在各类期刊上发表的著作、论文进行集中奖励，对做出重大贡献的科技人员做到经济上有实惠、政治上有荣誉、社会上有地位。

三、加大自主创新能力

新的一个五年计划即将开始，我们一定要开好局、起好步，为技术创新工作奠定良好的基础，要与大专院校、科研单位密切配合，随时掌握国内外、同行业科技发展的新趋势，开展全方位、多层次、宽领域的产学研合作。

根据我矿的实际情况，紧紧围绕 15#煤开采这一生命工程，坚持高起点规划、高标准设计、高水平管理，力争在“十二五”内完成并投产达效。充分发挥广大工程技术人员的积极性、主动性和创造性，针对我矿资源有限、井下地质条件复杂、提高资源回收率、减少含矸率、加大精煤产出率和提高块炭率等方面进行广泛的市场调研和技术攻关，力争在短期内取得突破性进展。并对制约我矿地面生产环节的煤泥烘干、人工捡矸、圆筒仓堵塞及装车系统进行优化设计和技术改造。加快节能减排、环境保护的治理力度，不断提高矿井的机械化和自动化水平。

四、加强技术创新组织领导

加强组织领导是企业自主创新的关键，全矿党政工团一定要将技术创新纳入重要的议事日程，切实做好协调配合工作，把提高自主创新能力的成效作为各级领导干部树立正确的政绩观和落实科学发展观重要的考核内容。要积极探索建立适应市场经济要求的技术创新体制和有效的运营机制，使技术创新、体制创新和管理创新有机结合起来。便于集中解决安全生产和企业发展中存在问题。为工程技术人员创造政策上支持、环境上宽松、资金上倾斜、待遇到位、奖励到位、关怀到位的工作环境，做到有压力、有动力、有干劲。

总之我们一定要建立和完善技术创新体制，加强科技人才队伍建设，加强技术攻关力度，提高技术创新能力，多渠道筹措资金，不断加大科技投入，全面提高职工技能和科技人员的综合素质，提高企业市场竞争力，为企业又好又快发展提供坚强有力的科技支撑。