

健全六大体系 确保安全生产

——唐安煤矿安全管理的实践与探索

车娜娜

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

摘 要:随着我国供给侧结构性改革的深入推进,煤炭全行业正面临着近年来较为严峻的形势,煤炭企业如何改进安全管理方式,提升安全生产保障能力,对于实现职工根本利益,确保企业健康科学发展尤为重要。本文结合唐安煤矿安全工作实践,对当前煤矿企业如何加强安全管理进行了研究探讨。

关键词:煤矿企业;安全生产;健全体系

企业发展是第一要务,安全是第一保障。随着我国供给侧结构性改革的深入推进,煤炭全行业正面临着近年来较为严峻的形势,同时,人们物质文化和精神文化生活水平的不断提高,使关注安全、追求煤矿企业的本质安全已成为广大职工的根本利益。习近平总书记强调,各级党委和政府要牢固树立安全发展理念,坚持人民利益至上,始终把安全生产放在首要位置,切实维护人民群众生命财产安全。当前形势下,如何在传统的安全管理手段和方法的基

础上,对安全管理的思路、手段、方式和方法进行不断的更新,有效地降低煤矿安全事故发生率和事故危害性,是煤矿企业的首要目标。

近年来,唐安煤矿坚持以人为本,不断加强安全管理的力度,创新安全管理形式,围绕“制度健全、责任落实、现场管理、投入保障、党群共管”等方面,全力构建安全防控体系,不断提升煤矿安全生产保障能力,促进了企业安全与生产的良性发展。

1 确保安全生产,必须要健全安全制度体系

企业要实现安全生产,必须树立科学的安全理念,坚持依法治安,构建科学完善的安管理制度体系。一是积极宣传贯彻《安全生产法》。为各基层队、各科室发放了《安全生产法读本》,持续加大了对安全生产法律法规的教育和宣传,增强了全员的依法治安意识,牢固树立了“安全高于一切、重于一切、先于一切”的理念。二是完善各项安全制度。按照管理、监督、考核、奖罚的程序,对顶板、机电、运输、通风、地面、其它等八个专业整章建制,对三违、隐患、事故标准、奖罚政策等做了明确规定,做到了安全生产工作人人有专责,事事有标准,件件有考核,全方位、全过程的闭合管理。三是严格执行安全生产各项管理制度。安全副总是落实安全管理制度的第一责任者,坚持每月组织检查、考核,对于每月的“三违”、隐患、事故的落实、处罚、兑现都要亲自审查、签字。安全主管单位每月至少对基层队进行一次各项安管理制度执行落实情况的检查,检查结果和单位当月的安全绩效考核挂钩。要求每班有领导管理人员带班下井,巡回检查,查找死角。重点区域、关键环节,区队管理人员必须在现场,真正由听问题转变为到井下生产现场带班发现处理问题,做到工人三班倒,班班见领导。

2 确保安全生产,必须要健全责任落实体系

安全责任,重在落实。唐安煤矿针对安全管理的实际,全面贯彻“层次管理、分级落实责任”的要求,一是自上而下层层签订《安全目标责任书》,进一步强化了决策层、管理层到执行层,各个层面的安全责任落实,明确了各科、队、班组的直接管理责任,逐步构建了以个人保班组、以班组保科队、以科队保全

矿的安全生产责任体系。二是严肃进行责任追究。为各部门全体领导干部,制定了安全岗位责任制,将履行安全职责量化到每一个环节、每一个岗位。同时,严格按照履职情况进行安全责任追究,增强了安全生产责任制的强制性和执行力。三是严格开展安全检查。坚持每周一的安全隐患大排查,组成多个检查小组,对矿井上下进行一次全方位的安全隐患大排查。坚持每周的专项整治检查,有针对性、目的性的对采掘系统、供电系统、提升运输系统、监控系统等方面进行专项整治检查,并对检查情况进行存档备案。严格执行“谁检查、谁签字、谁负责、谁落实”的原则,切实做到条条隐患闭合销号管理。

3 确保安全生产,必须要健全现场管理体系

安全工作落脚点在现场、在生产一线,要搞好安全工作必须贯彻“安全怎么抓都不过分”的安全管理观,坚持不懈,将关口前移、超前防范、持之以恒地抓好现场安全管理。一是抓好安全质量标准化。按照条块管理、分工负责的原则,制定了矿井的采掘机运通等工作质量标准,开展每班的现场质量评估考核,以单位自查、自验、分管部门专项复查和部门联合定期验收等方式开展安全质量标准化工作,努力做到一岗一责一规程、一台一账一标三记录,不断提高岗位职工标准化操作能力,以质量保安全。二是抓好安全会议落实。每年召开的第一个大型会议就是安全工作会议,在日常管理中,严格执行矿长安全办公会,每周三的安全例会,每日科队干部碰头会制度,定期分析安全生产情况,总结研究存在问题,及时进行布置落实。三是全面提升班组的现场管理能力。坚持把工作能力强、群众威信高的员工,充实到班组长岗位上来,建立以安全为核心的班组现场考核标准,规范班组活动程序,全面加强现场管理的(下转第13页)

基层基础工作。

4 确保安全生产,必须要健全投入保障体系

安全生产基础设施是确保煤矿企业实现安全生产的重要基础,近年来,我矿始终把加大安全投入作为头等大事来抓,一是足额提取使用安全费用,保证安全和技术专项资金投入到位,不加强各类设施建设,积极改善安全生产条件,健全矿井的抗灾和救灾设施,积极推广新技术、新工艺、新设备,大力推广先进的采掘工艺,不断提升安全生产保障能力。二是加强和科研院所的合作,及时更换过期淘汰设备,积极推广运用先进的技术手段,将先进的电子、通讯监测设备广泛应用于“一通三防”和提升系统等安全管理的各个领域。三是不断改善安全生产环境和条件,硬化井下主要行人巷道,加装防尘、除尘设施,千方百计降低井下工人的劳动强度,提高了工作效率,消除了上下班途中的安全隐患。

5 确保安全生产,必须要健全安全文化体系

近年来,唐安煤矿全面贯彻兰花安全文化理念,精心培育唐矿安全文化,以文化力激活生产力,提升核心竞争。一是硬件配备到位。完善了一整套文化理念视觉标识,在进一步规范完善安全文化灯箱,安全文化标识牌、地面安全标语的基础上,新建了井下安全文化长廊、亲情台等,使职工真实的感受到了安全在我、在你、在大家。二是安全培训到位。先后举办了煤炭中专班、大专班等专项学历教育,全面加强安管人员和特种作业人员的培训,积极响应集团公司变招工为招生的用工政策,有计划、有目的、有组织的开展安全培训,坚持每年举办防水灾、防火灾等各类安全应急演练,普及安全预防、避险、报警、自

救、互救知识,切实提高了员工的安全意识,安全素质、操作技能和应对紧急突发事件的能力。三是安全活动到位。扎实开展了3.18警示日、听工亡、工伤家属演讲等安全警示活动,在安全生产月,通过积极开展安全知识竞赛活动,组织安全宣誓签字仪式,开展全员安全知识测试,举行安全演讲赛,观看安全警示电影等活动,使唐安安全文化理念深入人心。

6 确保安全生产,必须要健全齐抓共管体系

在安全工作中,矿党委及其他党群部门始终围绕安全生产这一中心工作,深入开展各类安全活动,充分发挥了党群部门安全生产中的作用。一是矿党委结合实际,开展了党员先锋岗特色党建活动,进一步提高了职工的安全思想意识,充分发挥了广大党员在安全生产中的先锋模范作用。二是工会在井口建立了安全信息工作站,在各基层队成立了群监分会,设立了协管群监员队伍,做到了安全生产,班班有群监,群监不在有协管。三是矿团委建立了青年安全岗,以团支部为单位设立了青监分岗,不定期组织青监小分队开展“零点行动”查隐患、抓安全。四是矿女工委开展了“夫妻共承诺、联手保安全”活动,郑重签订了“夫妻联保责任书”,组织职工家属节假日到井口送清凉、送温暖,进行慰问。党群部门围绕安全生产齐抓共管,真正做到了日常安全活动不断线,重大节日有亮点,进一步完善了唐安煤矿安全管理长效机制。

总之,煤矿企业安全管理工作是一项复杂的系统工程,唐安矿将坚持牢固树立安全工作怎么抓都不过分,坚持从人入手,从现场落脚,不断健全五大安全防控体系,完善安全管理长效机制,从根本上消除事故隐患,促进企业安全健康发展。