

以人为本、安全发展构建安全保障型连队

张毅会

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

摘 要:针对唐安煤矿辅运队生产任务及长远战略,从安全的角度出发,分析了本队生产特点和事故隐患的防制工作,认真总结了过去安全工作的进展情况,努力学习推广先进技术,积极研究探讨加强构建安全保障型连队的有效途径,从而进一步提高认识,更新观念,明晰思路。全面推进文化、管理、学习机制和创新意识,努力提高员工的整体素质,以促进煤矿安全生产状况的稳定和煤矿企业的健康发展。

关键词:管理;连队;安全保障型

安全生产事关煤矿职工的根本利益,实现安全发展是构建矿山和谐发展的现实需要。近年来,兰花科创唐安煤矿认真贯彻落实安全发展的科学理念和指导原则,积极探索安全生产的规律特点和治本之策,在新的形势下研究制定现实可行的安全工作思路,建立安全生产的长效机制,对促进安全发展起到重大作用。

为此辅运队在认真总结多年来安全生产经验和教训的基础上,立足自身实际,结合安全生产管理的技术和发展成果,创造性地提出了建设安全保障型

连队的目标。

建设安全保障型连队,其核心内涵就是构建“文化、制度、监管、技术、全员、全过程”这六个方面的安全保障体系。而人的行为和技术水平这两个制约因素起着至关重要的作用。从目前辅运队的发展形势来看,在连队文化、用人制度和现场管理上大大地缓解了人和物对安全生产的制约。本队肩负着副井及井下752大巷、盘区运输大巷的轨道运输及排矸工作。人员分布广、管理面积大是制约安全的首要问题。所以,要强化科技支撑,走全员、全过程、全方位

狠抓安全管理的路子。一直以来,我们把狠抓管理人员的业务素质和提高员工安全自保意识的任务放在首位,认真开创以“安全促生产、保效益、求发展”的良好局面。

下面着重就建设安全保障型连队的做法来谈几点:

1 以人为本,构建全员安全保障体系

以人为本,关键在人。意识决定行为,素质决定能力。充分发挥人的主观能动性,才能及时有效地应对安全生产中的各种不稳定因素,才能抓好安全生产,及时发挥安全理念的指导作用。安全理念是安全工作的思路 and 方向,是多年来安全工作经验的总结,是广大干部员工集体智慧的结晶,是安全文化的集中表现。近年来,我们总结出“安全第一、超前预防、强化管理、关键落实”等一系列安全理念。通过各种方式,加大对每条安全理念的贯彻、渗透,让每位员工都能认识安全理念的内涵,都要牢记、接受、遵循理念,使思想意识活动成为自觉的行为习惯。

2 创新管理模式

根据“人人都是班组长”管理模式,结合实际,创造性地开展了井上、井下员工“人人都是安全员”的活动,广大员工的安全意识明显增强,安全知识的积累和自觉排查安全隐患的能力逐步提高,形成全员学习安全知识、全员可识别和排查安全隐患的良好氛围,收到了很好的效果。

3 创新安全知识学习方法,强化学习效果

安全知识的学习作为保障安全生产、预防安全

事故发生的根本性的工作,安全工作的好坏很大程度上取决于广大员工的素质,而员工素质的提高,关键在于学习。工作中,通过化整为零学习、创新学习内容、突出业务学习和拓展学习相结合、现场实践和理论学习相结合、作业培训教育和亲情教育相结合,积极开展“每日一题”等学习活动,极大地提高了学习的效果和质量。

4 创造性地提出了“六化”安全工作的方法

具体内容是:安全管理军事化,安全制度法制化,现场管理标准化,安全技术科学化,安全教育素质化、安全培训全员化。安全工作重在落实,做到了工作雷厉风行、安全有法可依、管理有章可循、接管及时到位、制度落实有效,有力地推动了安全工作健康、有序地开展,促进了安全管理水平的显著提高。

5 可行性地构建安全技术保障体系

机电技术是安全生产强有力的支撑和保障。提高本队机械化装备水平,对机电设备进行技术改造,逐步淘汰了落后的生产工艺,安全保障水平有了质的飞跃;近年来辅运队逐步提高技术监管监控的能力,技术革新不断涌现,这些技术创新的应用,对保障安全生产发挥了巨大的作用。此外还积极推进安全理论的创新,在工作实践中总结出了一系列新理论,这些技术与理论的创新对我们减少事故隐患、保障安全生产起到了非常重要的作用。

辅运队将把安全发展纳入到唐矿的整体发展战略中,以高度的使命感、紧迫感和扎实的工作作风来建设安全保障型连队。